



**GOBIERNO DE
MÉXICO**

**Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez
Dirección General**



Programa de Trabajo 2021



Junio 2021

1. Introducción	3
2. Marco normativo	4
3. Alineación estratégica	6
4. Misión	12
5. Visión	12
6. Análisis del estado actual.....	12
7. Análisis estratégico situacional	17
8. Estrategias y acciones	20
9. Líneas de acción por actividad sustantiva	25
10. Gráficas de Gantt.....	33



1. Introducción

La iniciativa visionaria del Dr. Ignacio Chávez, dio origen a la creación del Instituto Nacional de Cardiología (INC) en 1927, cuando transformó el Pabellón 21 del Hospital General de México en Servicio de Cardiología. Para ello convocó y lideró a un grupo de médicos destacados, mandó adaptar la edificación y la dotó de equipo médico actualizado.

El desempeño del personal del Servicio de Cardiología resultó en una destacada y creciente actividad asistencial, educativa, y de investigación. Por ello, apenas transcurridos tres lustros, el Dr. Chávez vislumbró pertinente lo utópico: la creación de un instituto dedicado a la cardiología. Años después, al relatar su concepto de este proyecto, describió así lo que llamó la Profesión de Fe del Instituto (Chávez I, 1965):

“... un Centro que fuese algo más que un hospital para cardíacos, un Centro que fuese a la vez un hospital, un laboratorio de investigaciones, una escuela y un instrumento de ayuda social y humana.”

Con la comprensión y apoyo del gobierno, y las donaciones de particulares, logró que se construyeron las bellas edificaciones del Instituto Nacional de Cardiología. Este, que fue el primero de su tipo en el mundo, se inauguró el 18 de abril 1944.

Desde su comienzo, el INC se ganó el corazón de los mexicanos por la calidad humanitaria y excelencia de la atención médica brindada. Tal forma de ejercer la medicina, enaltecida por una genuina disposición por la docencia y la investigación, caracterizó el modus operandi de sus médicos, la que se identificaría como la Escuela Mexicana de Cardiología. Esta creó nuestra tradición, forjó nuestro legado y dio renombre y gloria a la medicina mexicana.

Hacia el inicio de los 70, la sofisticación tecnológica requerida para la investigación y el ejercicio moderno de la cardiología tornaron insuficientes las instalaciones del INC. Por ello, el Dr. Chávez propuso y logró -venciendo dificultades- que se construyera la actual sede del Instituto. Estas magníficas instalaciones con novísima tecnología fueron inauguradas en 1976, suscitando el asombro de propios y extraños. Por Decreto Presidencial, desde el 13 de marzo de 1979 el Instituto Nacional de Cardiología porta - como digno reconocimiento- el nombre Ignacio Chávez.

El proceso de mantener la posición de liderazgo como autoridad nacional en la cardiología debe ser continuado con ahínco y sin tregua para responder con hechos al reto de conservar nuestra tradición y aportar nuestro legado: para beneficio de la población que atendemos y para orgullo de pertenencia al INC de sus actuales y futuras generaciones.



Este documento tiene como objetivo brindar un marco de referencia para la actuación institucional, definido en estrategias y acciones específicas alineadas a los objetivos institucionales, sectoriales y nacionales.

2. Marco normativo

El marco legal de programa de trabajo 2021 del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez se circunscribe a la siguiente normatividad:

a. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

La Carta Magna de los Estados Unidos Mexicanos en su artículo 4º, establece que toda persona tiene derecho a la protección de la salud, con las bases y modalidades para el acceso a los servicios de salud que la Ley defina, considerando la existencia de un sistema de salud para el bienestar que garantice la extensión progresiva, cuantitativa y cualitativa de los servicios de salud para la atención integral y gratuita de las personas que no cuenten con seguridad social.

En su artículo 26, apartado A, establece que el Estado organizará un sistema de planeación democrática del desarrollo nacional que imprima solidez, dinamismo, competitividad, permanencia y equidad al crecimiento de la economía para la independencia y la democratización política, social y cultural de la nación.

b. Ley de Planeación

La planeación, de conformidad con el artículo 2º de la Ley de Planeación, deberá llevarse a cabo como medio para el eficaz desempeño de la responsabilidad del Estado sobre el desarrollo equitativo, incluyente, integral, sustentable y sostenible del país, con perspectiva de interculturalidad y de género y tenderá a la consecución de los fines y objetivos políticos, sociales, culturales, ambientales y económicos contenidos en la Constitución.

Derivado de ello, mediante decreto publicado en el diario Oficial de la Federación (DOF) el 12 de julio de 2019, se aprobó el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024.

El 17 de agosto de 2020, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Programa Sectorial de Salud (PSS) 2020-2024, el cual deriva del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, publicado en citado medio de difusión el 12 de julio de 2019, mismo que establece los objetivos, estrategias y acciones, a los que deberá apegarse las diferentes Instituciones de la Administración Pública Federal para materializar el derecho a la protección de la Salud.

Como parte integral del PND el 20 de agosto de 2020, se publicó en el DOF el Programa Sectorial de Salud (PSS) 2020-2024 y en alineación con éste el 20 de noviembre del



mismo año se publicó el Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez.

c. Ley Federal de las Entidades Paraestatales y su Reglamento

El artículo 47 de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales promulga que las entidades para su desarrollo y operación deberán sujetarse a la Ley de Planeación, al Plan Nacional de Desarrollo, a los programas sectoriales que se deriven del mismo y a las asignaciones de gasto y financiamiento autorizadas; para ello deben formular sus programas institucionales a corto, mediano y largo plazos.

Por otra parte el artículo 48, de la Ley citada a la que se refiere este apartado, establece que el Programa Institucional constituye la asunción de compromisos en términos de metas y resultados que debe alcanzar la entidad paraestatal y en su artículo 49 mandata que el programa institucional se elaborará para los términos y condiciones a que se refiere el artículo 22 de la Ley de Planeación y se revisará anualmente para introducir las modificaciones que las circunstancias le impongan.

Asimismo en el artículo 22 señala que la operación de las entidades paraestatales se regirá por los programas sectoriales en cuya elaboración participen y en su caso por los programas institucionales que las mismas formulen y aprueben sus órganos de gobierno, en congruencia con los objetivos y prioridades del Plan Nacional de Desarrollo.

Para la ejecución de los programas a que se refiere el párrafo anterior, las entidades elaborarán, programas anuales a partir de los cuales deberán integrarse los proyectos de presupuesto anual respectivos.

d. Ley de los Institutos Nacionales de Salud y, Estatuto Orgánico

Dichas normativas establecen que el Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez, es un organismo público descentralizado de la Administración Pública Federal, con personalidad jurídica y patrimonio propios, agrupado en el Sector Salud, que tiene por objeto principal, la investigación científica, la formación y capacitación de recursos humanos calificados y la prestación de servicios de atención médica de alta especialidad, en el área de padecimientos cardiovasculares, y cuyo ámbito de acción comprende todo el territorio nacional.



3. Alineación estratégica

a) Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 y Programa Sectorial de Salud 2020-2024

Programa Presupuestario INC	Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024			Objetivos del Programa Sectorial de Salud	Estrategias prioritarias y acciones puntuales PSS	Proyectos estratégicos INC
	Eje	Principios Rectores	Ejes Transversales			
E023 Atención a la salud	II. Política Social Construir un país con bienestar	<p>Honradez y honestidad. Se enfoca al fortalecimiento de la capacidad de los servicios en el Sistema Nacional de Salud bajo esquemas no permisivos para la corrupción.</p> <p>Economía para el bienestar. El objetivo de la política económica no es producir cifras y estadísticas armoniosas sino generar bienestar para la población. Los macroindicadores son un instrumento de medición, no un fin en sí. Retomaremos el camino del crecimiento con austeridad y sin corrupción, disciplina fiscal, cese del endeudamiento, respecto a las decisiones autónomas del Banco de México, creación de empleos, fortalecimiento del mercado interno, impulso al agro, a la investigación, la ciencia y la educación.</p>	<p>Eje Transversal 1. "Igualdad de género, no discriminación e inclusión"</p>	<p>1. Garantizar los servicios públicos de salud a toda la población que no cuente con seguridad social y, el acceso gratuito a la atención médica y hospitalaria, así como exámenes médicos y suministro de medicamentos incluidos en el Compendio Nacional de Insumos para la Salud.</p>	<p>1.2 Asegurar el acceso a Servicios de Salud y Medicamentos Gratuitos para la población sin afiliación a las instituciones de seguridad social y dar prioridad a la población de las regiones con alta o muy alta marginación.</p> <p>1.2.1 Analizar las necesidades de servicios de salud requeridos por la población sin seguridad social laboral y redefinir los alcances en el acceso efectivo de dichos servicios.</p> <p>1.4 Mejorar la atención especializada de la población sin seguridad social priorizando a grupos históricamente discriminados o en condición de vulnerabilidad.</p> <p>1.4.1 Analizar las necesidades de servicios de atención especializada requeridos por la población sin seguridad social y redefinir los alcances en el acceso efectivo de dichos servicios.</p> <p>1.5 Fomentar la participación de</p>	



Programa de Trabajo 2021

Programa Presupuestario INC	Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024			Objetivos del Programa Sectorial de Salud	Estrategias prioritarias y acciones puntuales PSS	Proyectos estratégicos INC
	Eje	Principios Rectores	Ejes Transversales			
		<p>Por el bien de todos, primero los pobres. Se orienta a incrementar la calidad en los servicios de salud.</p> <p>No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera. Se prioriza el acceso efectivo, universal y gratuito a los servicios de salud.</p>	<p>Eje Transversal 2. "Combate a la corrupción y mejora de la gestión pública"</p>	<p>2. Incrementar la eficiencia, efectividad y calidad en los procesos del Sistema Nacional de Salud (SNS) para corresponder a una atención integral de salud pública y asistencia social que garantice los principios de participación social, competencia técnica, calidad médica, pertinencia cultural y trato no discriminatorio, digno y humano.</p>	<p>comunidades en la implementación de programas y acciones, bajo un enfoque de salud comunitaria para salvaguardar los derechos de niñas, niños, adolescentes, jóvenes, personas adultas mayores, mujeres, comunidad LGBTTTI, personas con discapacidad, comunidades indígenas y afromexicanas.</p> <p>2.3 Fortalecer un modelo de atención integral y asistencia social para optimizar la eficiencia y efectividad en los procesos y ampliar la cobertura de los servicios de salud y asistencia social.</p> <p>2.3.10 Impulsar políticas públicas, estrategias y programas dirigidos a la reducción de enfermedades crónicas y promoción de estilos de vida saludable.</p> <p>2.5 Consolidar los mecanismos y procedimientos relacionados con la adopción de un enfoque de interculturalidad y sin discriminación para propiciar una atención adecuada y digna a mujeres víctimas de violencia, comunidades indígenas y grupos históricamente discriminados.</p> <p>2.5.1 Desarrollar e implementar documentos metodológicos, operativos y procedimentales para brindar</p>	<p>Establecer la Unidad de Farmacovigilancia</p>



Programa de Trabajo 2021

Programa Presupuestario INC	Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024			Objetivos del Programa Sectorial de Salud	Estrategias prioritarias y acciones puntuales PSS	Proyectos estratégicos INC
	Eje	Principios Rectores	Ejes Transversales			
M001 Actividades de apoyo administrativo					<p>servicios de salud y asistencia social, que procuren la atención prioritaria, permanente, accesible, de calidad y gratuita, a la población en condición de vulnerabilidad, marginación y discriminación.</p> <p>2.6 Fomentar la apertura de información en las instituciones del SNS para garantizar el cumplimiento de obligaciones de transparencia y rendición de cuentas, con énfasis en la ética institucional y el combate permanente a la corrupción, especialmente en la utilización de recursos financieros.</p> <p>2.6.4 Institucionalizar una política para la asignación y el uso racional de los recursos bajo el enfoque de austeridad y uso responsable de los recursos.</p>	
E010 Formación y capacitación de recursos humanos para la salud				<p>3. Incrementar la capacidad humana y de infraestructura en las instituciones que conforman el SNS, especialmente, en las regiones con alta y muy alta marginación para corresponder a las prioridades de salud bajo un enfoque diferenciado, intercultural y con perspectiva de derechos.</p>	<p>3.2 Desarrollar e implementar estrategias integrales para garantizar la suficiencia, formación y profesionalización del personal encargado de otorgar los servicios de salud y asistencia social, bajo un enfoque diferenciado, intercultural y con perspectiva de derechos.</p> <p>3.2.9 Reforzar la formación de especialistas del Sistema Público de Salud para que respondan a las necesidades de atención médica de la</p>	<p>Re-estructuración de la Dirección de Enseñanza</p> <p>Profesionalizar la educación</p> <p>Iniciar la investigación en educación médica</p>



Programa de Trabajo 2021

Programa Presupuestario INC	Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024			Objetivos del Programa Sectorial de Salud	Estrategias prioritarias y acciones puntuales PSS	Proyectos estratégicos INC
	Eje	Principios Rectores	Ejes Transversales			
K027 Mantenimiento de Infraestructura					<p>población.</p> <p>3.2.10 Fortalecer la capacitación y profesionalización del personal que brinda asistencia social.</p> <p>3.3 Mejorar y ampliar la infraestructura y equipamiento de salud, generando condiciones adecuadas y accesibles para brindar servicios de calidad a toda la población en todos los niveles de atención.</p> <p>3.3.8 Fortalecer la infraestructura y equipamiento para los servicios de asistencia social y rehabilitación no hospitalaria, garantizando la accesibilidad para personas con discapacidad.</p>	<p>Rehabilitar áreas de Cirugía, Urgencias y Unidad Coronaria</p> <p>Mantenimiento integral de la infraestructura</p> <p>Ampliación de infraestructura de atención ambulatoria y de estacionamiento</p>
E022 Investigación y desarrollo tecnológico en salud				<p>4. Garantizar la eficacia de estrategias, programas y acciones de salud pública, a partir de información oportuna y confiable, que facilite la promoción y prevención en salud, así como el control epidemiológico tomando en cuenta la diversidad de la población, el ciclo de vida y la pertinencia cultural.</p>	<p>4.4 Fortalecer la promoción e investigación sobre hábitos y estilos de vida saludable bajo un enfoque diferenciado, con pertinencia cultural y perspectiva de derechos para disminuir padecimientos prevenibles y procurar el disfrute pleno de la salud en la población.</p> <p>4.4.2 Fomentar la investigación sobre los factores determinantes de enfermedades para incidir en la promoción y prevención en salud, con pertinencia cultural, sensible al ciclo de</p>	<p>Crear la Oficina de Apoyo Sistemático para la Investigación Superior (OASIS)</p> <p>Afianzar la revista Archivos de Cardiología de México</p>



Programa de Trabajo 2021

Programa Presupuestario INC	Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024			Objetivos del Programa Sectorial de Salud	Estrategias prioritarias y acciones puntuales PSS	Proyectos estratégicos INC
	Eje	Principios Rectores	Ejes Transversales			
				<p>5. Mejorar la protección de la salud bajo un enfoque integral que priorice la prevención y sensibilización de los riesgos para la salud y el oportuno tratamiento y control de enfermedades, especialmente las que representan el mayor impacto en la mortalidad de la población.</p>	<p>vida y con perspectiva de género.</p> <p>4.4.3 Implementar campañas de difusión y promoción de estilos de vida y hábitos alimenticios saludables, tomando en cuenta la diversidad cultural de cada grupo de la población con énfasis en las áreas rurales, marginadas e indígenas bajo un enfoque de derechos y perspectiva de género.</p> <p>4.4.4 Fomentar el uso de tecnologías interactivas y móviles, para informar, sensibilizar y orientar decisiones responsables de la población respecto a sus hábitos y estilo de vida saludable.</p> <p>5.1 Mejorar la cobertura, el acceso equitativo y la calidad en servicios de salud para el diagnóstico y tratamiento oportuno de las ENT para reducir su incidencia en la población, especialmente en los grupos históricamente discriminados o en condición de vulnerabilidad.</p> <p>5.1.4 Fortalecer la vigilancia e investigación sobre las ENT, para utilizar los resultados como sustento en propuestas y modificaciones a políticas públicas, programas académicos y estrategias integrales para su control.</p>	<p>Formalizar la asistencia extramuros</p> <p>Fortalecer el empleo de las TIC</p>



Programa de Trabajo 2021

Programa Presupuestario INC	Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024			Objetivos del Programa Sectorial de Salud	Estrategias prioritarias y acciones puntuales PSS	Proyectos estratégicos INC
	Eje	Principios Rectores	Ejes Transversales			
					<p>5.1.8 Promover los cuidados paliativos, de manera eficiente y segura, para procurar la calidad de vida y el alivio de pacientes con enfermedad avanzada y en fase terminal.</p> <p>5.1.9 Fomentar un acompañamiento a los pacientes que viven con ENT bajo un enfoque integral y multidisciplinario que facilite el automanejo y la adquisición de habilidades orientadas a su calidad de vida.</p>	



4. Misión

Aliviar las enfermedades cardiovasculares mediante la investigación científica trascendente, educación profesional superior y una atención médica moderna con calidad humanitaria.

5. Visión

Ser líderes y referentes de la cardiología, inspirados en una filosofía de renacimiento de la excelencia científica y la actitud humanitaria.

6. Análisis del estado actual

Investigación

Para fortalecer el proceso de investigación tanto básica como clínica y con ello aumentar el número y calidad de las investigaciones, se instrumentaron estrategias relacionadas con la capacidad de respuesta de los comités de investigación para agilizar la revisión y autorización de proyectos.

Se integraron las líneas de trabajo específicas del Proyecto Estratégico de la Oficina de Apoyo Sistemático para la Investigación (OASIS), para agilizar los procesos para someter proyectos de investigación para registro para obtener fondos, fomentar el desarrollo adecuado de proyectos y talentos para investigación así como el ingreso a los sistemas de investigación y la Academia Nacional de Medicina.

Se continuó con las mesas de trabajo para conformar grupos interdisciplinarios de investigación dedicados a la investigación cardiovascular en concordancia con las líneas de investigación vigentes y que están alineadas a prioridades nacionales.

Se fortalecieron los flujos de comunicación para agilizar la adquisición de insumos, incluyendo reactivos, que son sumamente necesarios para el desarrollo de actividades de investigación y se dará reforzamiento al presupuesto destinado a investigación.

Continúa como prioridad mejorar las condiciones de trabajo (instalaciones y mobiliario) para el desarrollo de la investigación, así como la necesidad de modernizar el equipamiento que impacta en el desarrollo de esta actividad ya que algunos laboratorios trabajan con equipo obsoleto y otros carecen del necesario para mejorar la calidad de la investigación que realizan. Se integró el "Laboratorio Facilitador" con equipos de alta tecnología operados por personal técnico, especializado en el su manejo, en el cual se podrán realizar experimentos que permitirán fortalecer la realización de publicaciones en revistas de alto nivel.



Se implementó un protocolo de trabajo para el desarrollo de actividades de investigación en situaciones de contingencia, como la ocasionada por el virus SARS CoV-2 (COVID-19) promoviendo el trabajo de manera remota así como el mantenimiento de guardias para el cuidado de pies de cría en el Bioterio y las muestras resguardadas en los laboratorios de investigación del INC.

El protocolo puede ser activado en cualquier momento, privilegiando la seguridad del personal y favoreciendo las actividades de investigación.

Enseñanza

La Dirección de Enseñanza cuenta con situaciones destacables en su gestión tales como: a) perfeccionamiento del sistema de selección de médicos residentes b) mantenimiento de una preparación minuciosa de temarios de clases anualmente actualizados y c) fortalecimiento de la evaluación de los médicos Residentes para incluir análisis de competencias, habilidades y producción científica. De éste último, se avanzó en la implementación del sistema de evaluación de competencias por profesor titular de cada curso de especialidad y alta especialidad, mismo que dio lugar al Programa de Extensión académica optativa 2021.

Se integró el sistema de investigación en educación médica para generar evidencia científica que apoye en la mejora del proceso de enseñanza-aprendizaje.

Se integró la plataforma educativa del INC denominada “Cardiociencias”, integrada por módulos que contemplan: cursos virtuales, casos interactivos, campus virtual, noticias, cápsulas académicas (cardiosíntesis) y podcast.

Se actualizó la estructura del programa de servicio social para asignar a los prestadores con tutores específicos en función de la demanda y la capacidad de atención para fortalecer su seguimiento.

En 2020 se logró una eficiencia terminal para las residencias médicas del 99%, así como el desempeño sobresaliente en el PUEM por los alumnos del INC (en el examen de 2020, se mantuvo el primer lugar como sede de la especialidad de Cardiología para los tres años de la especialidad y los tres primeros lugares individuales en los tres años. Así mismo, se mantuvieron en los tres primeros lugares en las especialidades de Nefrología, Reumatología, Cirugía cardiorácica y cirugía cardiorácica pediátrica.

Se mantuvo el reconocimiento del Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) otorgado por el CONACYT para las especialidades de Cardiología, Nefrología y Reumatología.



Para la atención de la contingencia sanitaria por el virus SARS CoV-2 (COVID-19), se implementaron diversas estrategias:

- Cancelación de clases y sesiones presenciales
- Se reforzó la enseñanza virtual
- Se capacitó a los médicos residentes en el uso de equipo de protección personal (EPP) para el acceso a áreas COVID
- Se generaron esquemas de preparación técnico-médica alternos para asegurar la adquisición de competencias en cumplimiento de los programas académicos
- Se re-estructuró el proceso de selección de aspirantes a residencias médicas

Asistencia Médica

La Dirección Médica, se avocó prioritariamente a atender la situación de la pandemia sanitaria generada por el virus SARS CoV-2 (COVID-19) debido a la reconversión hospitalaria realizada en el INC a partir del 11 de abril de 2020.

Conforme las condiciones lo permitieron, se abrieron áreas para dar atención a pacientes cardiovasculares considerando a aquellos programados por la vía electiva para cirugía o intervencionismo hemodinámico.

Se implementó un mecanismo de seguimiento a pacientes vía telefónica en la Consulta Externa como medida de apoyo a su tratamiento médico.

Se continuó avanzando en las actividades de los diversos grupos de trabajo clínico: Cirugía de aneurisma aórtico, Endarterectomía pulmonar y mínima invasión; ECMO; Ecocardiografía crítica; Pericardiocentesis y respuesta rápida ante descompensación, Expediente clínico, Acceso vascular guiado con US y Prevención de infecciones nosocomiales tanto respiratorias como asociadas a tratamiento intravenoso y se fortaleció la Clínica de Insuficiencia Cardíaca como mecanismo de monitoreo para los pacientes tratando de evitar su recurrencia por descompensación al servicio de Urgencias.

Se mantiene vigente la necesidad de reforzamiento tecnológico ya que se requiere la sustitución de diversos equipos médicos para el diagnóstico y tratamiento de pacientes, por lo que con el programa de inversión en equipo médico se busca la posibilidad de renovarlos. También continúa la gestión del proyecto para la digitalización de expedientes clínicos, lo que permitirá desahogar espacios y mejorar la seguridad de las instalaciones.

Se ha mantenido la calidad de la atención, priorizando calidad y no cantidad, al reconocer que la capacidad de atención es finita, considerando las medidas necesarias que garanticen el acceso a la población que presenta padecimientos de alta complejidad, con base en los mecanismos de referencia y contrarreferencia de pacientes y en adaptación al proceso de reconversión hospitalaria para la atención de pacientes COVID.



Se inició el análisis del recurso humano relacionado con la prestación de servicios médico asistenciales, a efecto de establecer un programa de trabajo para que a través de diversos mecanismos se permita la renovación de la plantilla y con ello mejore la eficiencia del otorgamiento de atención médica. Se tiene proyectado efectuar este proceso de manera continua.

Se establecieron acciones para fortalecer la investigación clínica en trabajo en coordinación con las Direcciones de Investigación y Enseñanza.

Es necesario participar de una manera más activa en la generación de políticas de salud a nivel Federal que impacten de manera directa en la salud de la población mexicana. Por ello se buscarán nichos de colaboración a nivel Federal en alineación con el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024.

Dirección de Enfermería

El personal de enfermería es un punto crucial en la prestación de servicios de salud en el Instituto; se continúa trabajando en la re-estructuración de la plantilla para aumentar la productividad en los servicios de atención a la salud, así como en los procesos de reconversión hospitalaria COVID.

En 2020, se realizó análisis de las causas que generan ausentismo del personal de enfermería, mismo que repercute en la atención a pacientes y para lo cual se implementan acciones de manera continua, integrando estrategias para la mejora del clima laboral.

Para fortalecer la formación académica del personal de enfermería se avanzó en la transformación del Curso Postécnico de Circulación Extracorpórea a Especialidad y se realizó el trámite de cambio del Programa de la Licenciatura en Enfermería, además del avance en la renovación del modelo educativo, basado en el aprendizaje en línea.

Se trabajó en el fortalecimiento de los procesos de enfermería, a través de la realización de convenio educativo para fortalecer el programa de Tanatología y la implementación de la Clínica de Catéteres, así como la actualización de registros de enfermería vinculados a estándares de certificación.

Con motivo de la contingencia sanitaria, mediante el programa de mejora continua, se adecuaron procesos y se generaron lineamientos para el cuidado del paciente con COVID-19 y se implementó el programa de saludo virtual por video.

Se integró apoyo extraordinario al personal de salud de las áreas COVID para pernoctar en el albergue y favorecer su descanso y seguridad. Se implementó un servicio de apoyo tanatológico para pacientes y familiares, así como la adecuación de planes de estudio

para favorecer la preparación en línea, en los niveles de pregrado, posgrado y educación continua.

Dirección de Administración

La política de austeridad federal y el presupuesto anual autorizado para el ejercicio 2021 para el Instituto aumentan el reto de realizar una administración financiera proactiva que permita dar soporte a las áreas sustantivas.

En 2020, no obstante la contingencia sanitaria, se logró un cierre presupuestal sano, que permitió realizar la compra de equipamiento médico y de investigación.

Se logró mantener el abasto para la atención de pacientes en alineación a lo establecido en la normatividad vigente, asegurando las mejores condiciones para el Estado y se implementaron estrategias contingentes para asegurar el abasto de Equipos de Protección Personal (EPP) para la atención de pacientes COVID.

Se logró rehabilitar diversas áreas del Instituto y se mantiene latente la necesidad de renovar la infraestructura física, ya que desde que se inauguraron las instalaciones del Instituto en su sede de Tlalpan en el año 1976, no se han realizado actividades de mantenimiento que garanticen su operación a futuro, lo que podría poner en riesgo la actividad asistencial y en un caso extremo la seguridad de los pacientes y los trabajadores.

El mantenimiento y desarrollo de nuevas capacidades en el personal, continúan como una inversión en el capital humano para promover su gestión eficiente, así como la revisión de las condiciones y criterios para la evaluación de la permanencia del personal y su jubilación para asegurar la renovación de la fuerza laboral.

Se realizaron diversas actividades de apoyo tecnológico, como el módulo COVID del expediente clínico electrónico, así como la generación de redes virtuales de trabajo para facilitar las labores del personal en resguardo por la contingencia sanitaria.

Se logró el registro de dos Proyectos de Inversión ante la SHCP, relacionados con necesidades de equipo médico y de investigación para el desarrollo y fortalecimiento de las actividades sustantivas y se realizó la identificación de necesidades de equipamiento e infraestructura Institucional para el ejercicio 2022, para favorecer una cartera de proyectos de inversión que permita contar con equipos e infraestructura acordes a las necesidades de operación actual de las áreas sustantivas.

7. Análisis estratégico situacional

Dirección de Investigación

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> Plantilla sólida de investigadores que pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores (SNI) y al Sistema Institucional (SI). Investigadores con amplio reconocimiento a nivel nacional e internacional. Convenios de colaboración con entidades académicas para la realización de protocolos de investigación nacionales e internacionales. Apoyo de la OASIS Protocolo de acción ante la contingencia sanitaria por COVID-19, manteniendo el desarrollo de las actividades de investigación. 	<ul style="list-style-type: none"> Recursos limitados. Motivación incipiente. Infraestructura para la investigación que requiere reforzamiento. Revista Archivos de Cardiología de México no indizada en JCR.
Oportunidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> Existencia de apoyo financiero externo de organismos como CONACYT y la industria farmacéutica, establecido a través de convenios. Existencia de amplios nichos de investigación, relacionados con la transición demográfica y epidemiológica de la sociedad mexicana. 	<ul style="list-style-type: none"> Merma de jóvenes con interés en la realización de investigación básica. Evaluaciones externas de desempeño del Programa presupuestal E022 Investigación y desarrollo tecnológico en Salud. Regulación del proceso de investigación que podría impactar en los procesos del INC.

Dirección de Enseñanza

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> Programas académicos teórico-prácticos robustos y actualizados. Número y diversidad de la patología de los pacientes atendidos para la formación práctica asistencial. Vinculación con diversos organismos académicos. Reconocimiento en el PNPC por parte de CONACyT para las especialidades de Cardiología, Reumatología y Nefrología. Plantilla de profesionales con amplia experiencia y liderazgo académico. Protocolo de acción ante la contingencia sanitaria por COVID-19, manteniendo el desarrollo de las actividades de educación. 	<ul style="list-style-type: none"> Carencia de profesionales en docencia. Estructura orgánico-funcional limitada. Programas de educación a distancia limitados. Sobrecarga asistencial. Contingencia sanitaria por SARS-CoV-2.

Programa de Trabajo 2021

Oportunidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> Gestión continua para la incorporación de nuevas TIC al proceso de enseñanza. Profesionalizar la educación médica. Concretar la investigación en educación médica. Factibilidad para realizar estancias o preparación académica en centros especializados en el extranjero. 	<ul style="list-style-type: none"> Cambios socioculturales y tecnológicos acelerados. Trabajo administrativo excesivo que dificulta las actividades de enseñanza. Restricciones presupuestales para adquisición de nuevas tecnologías y procesos de capacitación.

Dirección Médica

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> Existencia de médicos líderes en altas especialidades. Prestación de servicios médicos con calidad y calidez. Certificación institucional con los estándares del Consejo de Salubridad General y acreditación para atención de pacientes con infarto agudo al miocardio, trastornos congénitos adquiridos y atención médica por la Dirección General de Calidad y Educación en Salud (DGCES). Protocolo de acción ante la contingencia sanitaria por COVID-19, así como para la atención de pacientes como hospital COVID. 	<ul style="list-style-type: none"> Sobrecarga asistencial. Falta de plazas de médicos y enfermeras. Insumos de costo elevado para la atención. Equipo industrial de áreas de apoyo a la atención médica obsoleto y necesidad de fortalecer la infraestructura para la atención. Contingencia sanitaria por SARS-CoV-2.
Oportunidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> Gestión continua para la modernización de instalaciones del Instituto y de su infraestructura física. Eventos académicos nacionales e internacionales que favorecen la educación continua de los profesionales de la salud. 	<ul style="list-style-type: none"> Desabasto de medicamentos y material de curación. Esquemas de adquisición de insumos médicos sobre regulados. Incremento en la complejidad y costos de atención de las patologías cardíacas. Aumento exponencial de la población que requiere la atención.

Dirección de Enfermería

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> Estructura organizacional Modelo de calidad del cuidado Nivel académico medio y superior Escuela de Enfermería Educación continua y capacitación Cultura de calidad, seguridad y trato digno Liderazgo y proyección externa 	<ul style="list-style-type: none"> Registros clínicos de enfermería no automatizados Falta de apego a las condiciones generales de trabajo Alto ausentismo no programado Disminución de liderazgo de mandos medios por influencia sindical

Programa de Trabajo 2021

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> • Protocolo de acción ante la contingencia sanitaria por COVID-19, así como para el cuidado de pacientes como hospital COVID. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mandos medios y personal operativo desmotivado • Disminución de responsabilidad y compromiso profesional
Oportunidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> • Reforzar apego a las condiciones generales de trabajo y compromiso institucional • Prestación de licencias para preparación académica • Prestaciones laborales • Apoyo para el crecimiento profesional del personal de enfermería 	<ul style="list-style-type: none"> • Diferencia en valores éticos y morales por choque generacional • Personal con enfermedades crónico-degenerativas • Radicalismo en el uso de prestaciones laborales y sindicato pernicioso • Plantilla insuficiente y falta capacidad de respuesta para contar con más plazas

Dirección de Administración

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> • Gestión administrativa proactiva y de atención oportuna a contingencias. • Profesionales con trayectoria y experiencia institucional. • Proyectos en cartera de inversión para facilitar la modernización del equipamiento médico y de investigación. • Programa de capacitación continua. • Protocolo de acción ante la contingencia sanitaria por COVID-19, estableciendo las estrategias de apoyo necesarias para el desarrollo de las actividades sustantivas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sobre carga de trabajo por atención de requerimientos de información de manera contingente. • Sistemas operativos desarticulados.
Oportunidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> • Tener una Junta de Gobierno de gran prestigio y experiencia. • Consecución de recursos a través fuentes de financiamiento alternas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Restricciones presupuestarias a nivel federal. • Disconformidad laboral y gestión sindical. • Exceso de disposiciones normativas.



8. Estrategias y acciones

Dirección de Investigación

1. Concretar la logística que incentive la utilización de la RAI (Red de Apoyo a la Investigación) por los investigadores del Instituto.
2. Promover la consolidación de grupos de investigación dedicados a la investigación cardiovascular.
3. Fomentar el ingreso de los investigadores al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).
4. Asegurar que cada Departamento de la Dirección de Investigación tenga un número adecuado de proyectos registrados ante el Comité de Investigación.
5. Fortalecer el laboratorio facilitador de investigación.
6. Asegurar la capacidad de respuesta de los comités de investigación.
7. Ampliar la capacidad del sistema informático para manejo de proyectos de investigación.
8. Integrar la Unidad de Propiedad Intelectual del INC.
9. Fortalecer la transferencia tecnológica de prototipos.
10. Fortalecer la OASIS.
11. Aplicar el protocolo de acción ante la contingencia sanitaria por COVID-19 para mantener las actividades de investigación, preservando la seguridad del personal, pies de cría y bancos de muestras.

Dirección de Enseñanza

1. Concretar la sistematización del proceso de evaluación de competencias, habilidades y conocimientos del personal en capacitación.
2. Evaluar la productividad del grupo de trabajo de investigación en Enseñanza.
3. Concluir la profesionalización del personal adscrito a la Dirección de Enseñanza y el cuerpo de profesores titulares.
4. Consolidar la plataforma "Cardiociencias" como portal educativo del INC.
5. Implementar el aula virtual dentro de la plataforma educativa "Cardiociencias".
6. Implementar la matrícula INC para seguimiento de expediente de residentes en formación y de egresados del INC.
7. Implementar el Programa integral de formación en investigación para Médicos Residentes
8. Implementar el Programa de rotaciones virtuales para los cursos de pregrado.
9. Remodelación de las áreas de descanso de médicos residentes y la sala de lectura "Alfredo de Micheli".
10. Implementar el laboratorio de simulación.
11. Aplicar el protocolo de acción ante la contingencia sanitaria por COVID-19 para mantener las actividades de formación y educación continua, preservando la seguridad del personal y estudiantes en todos los niveles.



Dirección Médica

1. Realizar las gestiones necesarias para remodelar la Unidad Coronaria y Urgencias.
2. Modernizar el Banco de Sangre.
3. Gestionar el proyecto de actualización del Expediente Clínico Electrónico.
4. Continuar con el proyecto de digitalización de expedientes clínicos inactivos.
5. Gestionar el cambio de aire acondicionado en quirófanos.
6. Reasignación y remodelación de espacios para fortalecimiento de proyectos clínicos y atención médica.
7. Consolidar los diversos grupos de trabajo clínico.
8. Concretar la base de datos de hospitalaria de escala de riesgo quirúrgico institucional.
9. Convertir al INC en Centro de Excelencia ECMO.
10. Posicionar al INC como centro de referencia en insuficiencia cardiaca.
11. Fortalecer el programa de Cirugía Electiva.
12. Lograr la recertificación institucional ante el Consejo de Salubridad General.
13. Aplicar el protocolo de acción ante la contingencia sanitaria por COVID-19 para mantener las actividades de atención a pacientes cardiovasculares, en su caso, a pacientes COVID, preservando la seguridad del personal, pacientes y sus familiares.
14. Gestionar la desconversión hospitalaria con la aplicación de la Guía de Continuidad de Operaciones para el Acceso con Oportunidad a los Servicios de Salud en las Unidades Médicas de la Administración Pública Federal.

Dirección de Enfermería

1. Analizar la problemática del ausentismo del personal de Enfermería.
2. Implementar un programa de desarrollo organizacional para favorecer el clima laboral en coordinación de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal.
3. Transformar del curso postécnico de Circulación Extracorpórea a Especialidad.
4. Cambiar del plan de estudios de Licenciatura en Enfermería y Obstetricia a Licenciatura en Enfermería.
5. Renovar el modelo educativo mediante el aprendizaje basado en problemas a través de equipo de simulación.
6. Actualizar los Registros de Atención de Enfermería con vinculación a estándares de certificación y con proyección para ser incluidos al expediente clínico electrónico.
7. Fortalecer los procedimientos de Enfermería a través de diversos mecanismos, así como el Programa de Tanatología.
8. Poner en marcha la Clínica de Catéteres.
9. Gestionar la remodelación de las áreas de preparación de medicamentos.



10. Aplicar el protocolo de acción ante la contingencia sanitaria por COVID-19, así como para el cuidado de pacientes como hospital COVID, preservando la seguridad del personal, pacientes y familiares.

Dirección de Administración

1. Continuar con una gestión financiera proactiva que permita dar solvencia y continuidad a los programas institucionales.
2. Mejorar el programa anual de capacitación para fortalecer las competencias del personal.
3. Gestionar estímulo por antigüedad para el personal del INC.
4. Mantener una base de datos actualizada de las necesidades de equipamiento e infraestructura para la gestión de apoyos ante diversas instancias.
5. Continuar con la gestión de trámites para baja documental de archivo.
6. Realizar obras de fortalecimiento y mejora de la infraestructura institucional.
7. Fortalecer el acceso y mejora de TIC en diversos procesos institucionales.
8. Aplicar el protocolo de acción ante la contingencia sanitaria por COVID-19 o el proceso de desconversión hospitalaria, estableciendo las estrategias de apoyo necesarias para el desarrollo de las actividades sustantivas en favor de la salud de la población mexicana.



9. Líneas de acción por actividad sustantiva

Dirección de Investigación

No	Objetivo	Estrategias	Líneas de acción	Indicador (MIR)	Meta 2021
1	1. Consolidar la investigación como misión emblemática institucional, orientada a las ciencias biomédicas y sociomedicina, aplicadas a la cardiología y especialidades relacionadas.	1.1 Aprovechar los nichos de investigación relacionados con la transición demográfica y epidemiológica de la sociedad mexicana, para la realización de protocolos de investigación, alineados a prioridades nacionales.	Organizar estudios e investigaciones clínicas, epidemiológicas, básicas y tecnológicas, en el área de la biomedicina para contribuir a la prevención y tratamiento de las enfermedades cardiovasculares.	Porcentaje de investigadores institucionales de alto nivel	51.1
2	2. Favorecer un mayor número de publicaciones en revistas indizadas de niveles V- VII.	2.1 Incrementar el número de publicaciones de artículos científicos en los niveles V- VII.	Fortalecer la gestión de apoyos externos con organismos como CONACYT para contar con recursos económicos para el desarrollo de proyectos de investigación.	Proporción del presupuesto complementario obtenido para investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud	115.8
			Consolidar la Oficina de Apoyo Sistemático para la Investigación (OASIS), así como los grupos de trabajo enfocados a la investigación en salud cardiovascular.	Porcentaje de artículos científicos publicados en revistas de impacto alto	80.0
			Fortalecer la colaboración entre las áreas básicas y clínicas con el fin de desarrollar proyectos multidisciplinarios que permitan la generación de conocimiento de alto nivel que pueda ser publicado en revistas de alto impacto internacional.	Porcentaje del presupuesto federal institucional destinado a investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud	5.2
3	3. Incrementar el número de investigadores que pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores.	3.1 Incrementar el número de investigadores, así como, promoverlos a plazas de mayor nivel	Gestionar con la Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE) un mayor número de plazas de investigador con la Secretaría de Hacienda y Crédito Público; así como, flexibilizar la promoción de investigadores a plazas de mayor nivel.	Promedio de productos de la investigación por investigador institucional	1.6
		3.2 Fomentar el ingreso de investigadores al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	Generar reuniones de trabajo para sensibilizar a los investigadores y estimular su incorporación al SNI haciendo patente la importancia de pertenencia al Sistema tanto a nivel individual como parte de la comunidad científica institucional.	Porcentaje de ocupación de plazas investigador	98.8



Programa de Trabajo 2021

No	Objetivo	Estrategias	Líneas de acción
4	4. Fortalecer la investigación traslacional.	4.1 Gestionar el número necesario de convenios de colaboración con entidades académicas.	Fomentar la interrelación de investigadores del Instituto con instituciones nacionales e internacionales.
		4.2 Fortalecer la genoteca y seroteca institucionales.	Afianzar el proyecto de creación de una genoteca y seroteca, que permita almacenar información para la realización de protocolos de investigación en genómica y proteómica.
		4.3 Implementar y consolidar incentivos institucionales a la productividad científica.	Consolidar instrumentos de estímulo para la generación de protocolos de investigación.

Nota: Los programación de indicadores MIR del programa se anexa en formato de Excel.

Presupuesto anual autorizado del programa E022: \$ 145'002,860.00

Calendario del presupuesto 2021 del programa E022 Investigación													
Capitulo	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL ANUAL
1000	5'996,244.00	5'675,061.00	6'233,064.00	5'804,337.00	6'284,214.00	6'065,389.00	6'371,022.00	5'667,872.00	11'124,216.00	22'350,120.00	10'243,830.00	10'154,275.00	101'969,244.00
2000	881,407.00	1'411,332.00	1,411,332.00	1'411,332.00	2'547,124.00	1'600,344.00	1'600,344.00	1'890,621.00	1'890,621.00	2'319,280.00	3'404,441.00	2'319,251.00	22'687,429.00
3000	1'279,048.00	1'451,333.00	1'441,738.00	1'441,522.00	1'445,616.00	1'443,056.00	1'453,447.00	1'445,661.00	1'441,522.00	1'434,139.00	1'279,048.00	1'279,018.00	16'835,148.00
5000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3'510,639.00
Total	8'156,699.00	8'537,726.00	9'086,134.00	8'657,191.00	10'276,954.00	9'108,789.00	9'424,813.00	9'004,154.00	14'456,359.00	26'103,539.00	14'927,319.00	17'263,183.00	145'002,860.00



Programa de Trabajo 2021

Dirección de Enseñanza

No	Objetivo	Estrategias	Líneas de acción	Indicador (MIR)	Meta 2019	
1	1. Fortalecer la formación de médicos especialistas en la atención cardiológica.	1.1 Actualizar constantemente los programas médicos y de práctica clínica	Revisar, analizar y proponer los programas académicos necesarios para la formación de personal médico en atención cardiológica acorde con los cambios y adelantos científicos, en lo relacionado al diagnóstico, tratamiento y prevención, para una mejor atención de la población mexicana.			
			Fortalecer el sistema de evaluación del aprendizaje de los médicos residentes, de manera periódica, en los diferentes cursos universitarios que se imparten en el INC.	Porcentaje de cursos de formación con percepción de calidad satisfactoria	100.0	
		1.2 Fortalecer la enseñanza médica basada en evidencias.	Asignar la visita de cardiólogos expertos en horario matutino, a los servicios clínicos hospitalarios, para revisar con los médicos residentes casos seleccionados a través de la historia clínica, revisión de electrocardiograma, radiografía de tórax y exploración física haciendo énfasis en la auscultación del paciente.			
			Revisar casos de pacientes en hospitalización con la participación de los tutores de clínica cardiológica, para revisar desde el contacto y trato con los mismos, exploración física y métodos de diagnóstico y tratamiento.			
			Consolidar la realización de autopsias con base en el programa específico previa solicitud por los médicos residentes, basado en el control de defunciones y el incentivo académico por su solicitud.			
			Evaluar los resultados de los programas académicos a través de los exámenes departamentales de la División de Posgrado de la Facultad de Medicina de la UNAM, en los diferentes cursos universitarios que se imparten en el Instituto.	Eficacia en la formación de médicos especialistas	96.5	
			Mantener una matrícula de médicos residentes que garantice su formación óptima.	Porcentaje de postulantes aceptados	39.5	
			Gestionar la mejora continua de las sesiones interinstitucionales para lograr una mayor asistencia y aprovechamiento académico de los participantes.			
		1.3 Mantener y mejorar la infraestructura para la educación.	Mantener en buenas condiciones las instalaciones académicas, incluyendo equipo para la educación.			
			Consolidar la implementación de un laboratorio de evaluación y desarrollo de competencias y destrezas clínicas.			
			Realizar gestiones para mantener en buenas condiciones de áreas de descanso.			
			Mantener registro en cartera ante la SHCP de las necesidades de equipo y tecnologías para la educación.	Porcentaje de espacios académicos ocupados	100.0	



Programa de Trabajo 2021

No	Objetivo	Estrategias	Líneas de acción	Indicador (MIR)	Meta 2019
2	2. Fortalecer la cultura de la investigación científica en coordinación con las Direcciones Médica y de Investigación.	2.1 Empezar la investigación en educación médica.	Promover la participación de jóvenes investigadores graduados en programas de maestría y doctorado, con preferencia de los de grados superiores para colaborar en la investigación realizada en el Instituto.	Eficiencia terminal de especializaciones no clínicas, maestrías y doctorados	
3	3. Favorecer la vigencia de conocimientos y dar respuesta a las necesidades educativas y de atención médica de la sociedad actual.	3.1 Continuar con los programas de educación médica y técnica continua.	Mantener los programas de educación técnica y médica continua como una herramienta de fortalecimiento a la formación curricular y actualización de conocimientos.	Porcentaje de profesionales de la salud que concluyeron cursos de educación continua Eficacia en la impartición de cursos de educación continua Porcentaje de participantes externos en los cursos de educación continua Porcentaje de cursos de especializaciones no clínicas, maestrías y doctorados con percepción de calidad satisfactoria Eficacia en la captación de participantes a cursos de educación continua Percepción sobre la calidad de los cursos de educación continua	97.0 98.1 46.5 100.0 100.0 9.5

Nota: Los programación de indicadores MIR del programa se anexa en formato de Excel.



Presupuesto anual autorizado del programa E010: \$ 74'497,209.00

Calendario del presupuesto 2021 del programa E010 Formación													
Capitulo	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL ANUAL
1000	2'787,559.00	2'727,421.00	2'790,390.00	2'780,749.00	2'801,240.00	2'860,050.00	2'845,926.00	2'726,394.00	4'901,349.00	10'644,802.00	15'487,489.00	14'243,186.00	67'596,555.00
2000	86,725.00	198,889.00	86,725.00	86,725.00	254,971.00	86,725.00	198,889.00	86,725.00	198,889.00	254,971.00	591,460.00	254,960.00	2'386,654.00
3000	296,658.00	379,431.00	377,644.00	377,613.00	379,244.00	377,939.00	381,623.00	379,275.00	377,613.00	380,809.00	379,821.00	426,330.00	4'514,000.00
Total	3'170,942.00	3'305,741.00	3'254,759.00	3'245,087.00	3'435,455.00	3'324,714.00	3'426,438.00	3'192,394.00	5'477,851.00	11'280,582.00	16'458,770.00	14'924,476.00	74'497,209.00



Programa de Trabajo 2021

Dirección Médica

No.	Objetivo	Estrategias	Líneas de acción	Indicador (MIR)	Meta 2019
1	1. Consolidar la prestación de servicios médicos con calidad, calidez y trato digno a los usuarios.	1.1 Fortalecer procesos y programas para mejorar la gestión asistencial y mantener la calidad de la atención.	Mantener sólido el proceso de referencia y contrarreferencia en el Área de Consulta Externa.	Porcentaje de pacientes referidos por instituciones públicas de salud a los que se les apertura expediente clínico institucional	29.2
			Fortalecer el modelo de atención quirúrgica, optimizando tiempos quirúrgicos, disminuyendo lista de espera y equipando áreas de procesos relacionados.	Proporción de consultas de primera vez respecto a pre consultas	91.7
			Consolidar el Expediente Clínico Electrónico Institucional a través de la adecuada vinculación con los sistemas de información hospitalaria, de laboratorios, gabinetes y administrativos con la observancia de la NOM-004-SSA3-2012.	Eficacia en el otorgamiento de consulta programada (primera vez, subsecuentes, pre consulta y urgencias)	95.0
			Construir el sistema de administración hospitalaria de tal forma que exista adherencia a la NOM-024-SSA3-2007, en la medida de lo posible, tomando en cuenta la disponibilidad presupuestal para su implantación institucional.	Porcentaje de expedientes clínicos revisados aprobados conforme a la NOM SSA 004	85.7
				Porcentaje de ocupación hospitalaria	60.0
				Porcentaje de egresos hospitalarios por mejoría y curación	87.6
				Promedio de días estancia	10.4
2	2. Otorgar atención médica del más alto nivel basada en la preparación y actualización continua del personal médico, así como de su participación en proyectos de investigación.	2.1 Fortalecer las líneas de investigación asistenciales para aumentar la generación de proyectos de investigación científica acordes con las prioridades nacionales.	Fortalecer acciones de investigación con impacto directo en la asistencia médica.	Porcentaje de auditorías clínicas realizadas	100.0
			Generar nuevas líneas de investigación que permitan contar con una mayor cobertura en el diagnóstico y tratamiento de las cardiopatías, así como propiciar innovaciones que permitan la optimización de recursos y disminución de costos.		
			Promover la participación de los grupos médico-quirúrgicos, en los grupos de investigación clínica.		
			Divulgación y contacto continuo con la OASIS.		



Programa de Trabajo 2021

No.	Objetivo	Estrategias	Líneas de acción	Indicador (MIR)	Meta 2019
3	3. Consolidar el sistema de gestión de calidad, a través del programa de mejora continua de la calidad institucional.	3.1 Promover y consolidar el proceso de calidad hospitalaria.	Continuar con el programa de mejora continua de la calidad, que a través de la participación de los directivos, jefes de área, agentes de calidad y todo el personal institucional, permita mantener y mejorar los estándares de atención y gestión institucional.	Tasa de infección nosocomial (por mil días de estancia hospitalaria)	10.0
			Continuar con los sistemas de gestión de calidad conforme a la norma NMX-CC-9001-IMNC-2015 / ISO 9001:2015 y los protocolos de trabajo de laboratorios.	Porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de la calidad de la atención médica ambulatoria recibida superior a 80 puntos	88.6
4	4. Mejorar la infraestructura hospitalaria para garantizar la seguridad del paciente.	4.1 Mantener equipo médico e insumos con tecnología de punta para otorgar atención médico cardiológica con los más altos estándares de calidad.	Mantener registro en cartera de las necesidades de equipo y tecnologías médicas asociadas a la atención médica.	Porcentaje de usuarios con percepción de satisfacción de la calidad de la atención médica hospitalaria recibida superior a 80 puntos	88.6
			Sostener el respaldo económico de diversas fundaciones y asociaciones filantrópicas, a través de donativos, preponderantemente en especie, de equipo médico e insumos de alto costo para el diagnóstico y tratamiento de los pacientes institucionales.		
			Gestionar con las autoridades sectoriales recursos para el mejoramiento de la infraestructura asistencial y llevar a cabo los proyectos de mejora de la gestión asistencial.		
				Porcentaje de procedimientos diagnósticos de alta especialidad realizados	20.0
		Porcentaje de procedimientos terapéuticos ambulatorios de alta especialidad realizados	100.0		
		Porcentaje de sesiones de rehabilitación especializadas realizadas respecto al total realizado	85.0		

Nota: Los programación de indicadores MIR del programa se anexa en formato de Excel.



Programa de Trabajo 2021

Presupuesto anual autorizado del programa E023: \$ 1,385'621,132.00

Calendario del presupuesto 2021 del programa E023 Asistencia													
Capitulo	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL ANUAL
1000	98'169,309.00	50'504,380.00	56'757,277.00	52'466,885.00	61'789,233.00	55'442,016.00	64'790,272.00	53'735,466.00	60'148,401.00	38'940,089.00	43'672,659.00	69'056,902.00	705'472,889.00
2000	12'714,143.00	28'217,455.00	28'217,455.00	28'217,455.00	59'224,081.00	35'969,114.00	35'969,114.00	43'720,769.00	43,720,769.00	59'224,081.00	90'230,705.00	64'120,586.00	529'545,727.00
3000	12'462,603.00	10'874,511.00	10'502,683.00	10'500,465.00	10'410,358.00	10'410,815.00	10'464,571.00	10'411,074.00	10'381,846.00	10'424,474.00	10'458,899.00	10'780,725.00	128'083,024.00
5000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22'519,492.00	22'519,492.00
Total	123'346,055.00	89'596,346.00	95'477,415.00	91'184,805.00	131'423,672.00	101'821,945.00	111'223,957.00	107'867,309.00	114'251,016.00	108'588,644.00	144'362,263.00	166'477,705.00	1,385'621,132.00



Programa de Trabajo 2021

Consecutivo	AÑO	2021																																																			
	MES	ABRIL				MAYO				JUNIO					JULIO				AGOSTO					SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE																	
	SEMANAS	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5									
	SEMANAS	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52													
	*R																																																				
8	*P																																																				
	*R																																																				
9	*P																																																				
	*R																																																				
10	*P																																																				
	*R																																																				

*P: Programado para 2021

*R: Realizado 2021



Programa de Trabajo 2021

Consecutivo	AÑO	2021																																																			
	MES	ABRIL				MAYO				JUNIO					JULIO				AGOSTO					SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE																	
	SEMANAS	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5									
	SEMANAS	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52													
	*R																																																				
8	*P																																																				
	*R																																																				
9	*P																																																				
	*R																																																				
10	*P																																																				
	*R																																																				

*P: Programado para 2021

*R: Realizado 2021



Programa de Trabajo 2021

E023 ATENCIÓN A LA SALUD-DIRECCIÓN MÉDICA

Consecutivo	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	U.M.	CANTIDAD	AÑO	2021																			
					MES	ENERO					FEBRERO				MARZO										
					SEMANAS	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4							
SEMANAS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13												
1	Realizar las gestiones necesarias para remodelar la Unidad Coronaria y Urgencias.	Dirección Médica	Porcentaje	100	*P																				
					*R																				
2	Modernizar el Banco de Sangre.	Dirección Médica	Porcentaje	100	*P																				
					*R																				
3	Gestionar el proyecto de actualización del Expediente Clínico Electrónico.	Dirección Médica	Porcentaje	100	*P																				
					*R																				
4	Continuar con el proyecto de digitalización de expedientes clínicos inactivos.	Dirección Médica	Porcentaje	100	*P																				
					*R																				
5	Gestionar el cambio de aire acondicionado en quirófanos.	Dirección Médica	Porcentaje	100	*P																				
					*R																				
6	Reasignación y remodelación de espacios para fortalecimiento de proyectos clínicos y atención médica.	Dirección Médica	Porcentaje	100	*P																				
					*R																				
7	Consolidar los diversos grupos de trabajo clínico.	Dirección Médica	Porcentaje	100	*P																				
					*R																				
8	Concretar la base de datos de hospitalaria de escala de riesgo quirúrgico institucional.	Dirección Médica	Porcentaje	100	*P																				
					*R																				
9	Convertir al INC en Centro de Excelencia ECMO.	Dirección Médica	Porcentaje	100	*P																				
					*R																				
10	Posicionar al INC como centro de referencia de insuficiencia cardiaca.	Dirección Médica	Porcentaje	100	*P																				
					*R																				
11	Fortalecer el Programa de Cirugía Electiva.	Dirección Médica	Porcentaje	100	*P																				
					*R																				
12	Lograr la recertificación institucional ante el Consejo de Salubridad General.	Dirección Médica	Porcentaje	100	*P																				
					*R																				

Consecutivo	AÑO	2021																																							
	MES	ABRIL				MAYO				JUNIO					JULIO					AGOSTO					SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				
	SEMANAS	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5	
SEMANAS	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52		
1	*P																																								
	*R																																								
2	*P																																								
	*R																																								
3	*P																																								
	*R																																								
4	*P																																								
	*R																																								
5	*P																																								



Programa de Trabajo 2021

Consecutivo	AÑO	2021																																																			
	MES	ABRIL				MAYO				JUNIO					JULIO				AGOSTO					SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE																	
	SEMANAS	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5					
	SEMANAS	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52													
	*R																																																				
6	*P																																																				
	*R																																																				
7	*P																																																				
	*R																																																				
8	*P																																																				
	*R																																																				
9	*P																																																				
	*R																																																				
10	*P																																																				
	*R																																																				
11	*P																																																				
	*R																																																				
12	*P																																																				
	*R																																																				

*P: Programado para 2021

*R: Realizado 2021



Programa de Trabajo 2021

Consecutivo	AÑO	2021																																																			
	MES	ABRIL				MAYO				JUNIO					JULIO				AGOSTO					SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE																	
	SEMANAS	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5									
	SEMANAS	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52													
	*R																																																				
7	*P																																																				
	*R																																																				
8	*P																																																				
	*R																																																				
9	*P																																																				
	*R																																																				

*P: Programado para 2021

*R: Realizado 2021

