



MINUTA DE REUNIÓN DEL CONSEJO TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN Y PROGRAMACIÓN

| | |
|--|-----------------------------------|
| REUNIÓN No: 22 | FECHA: 09 de junio de 2021 |
| HORA DE INICIO: 09:00hrs. | HORA DE TÉRMINO: 11:40hrs. |
| LUGAR: SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL | |
| Objetivo de la reunión: Analizar asuntos sustantivos del INC, para la toma de decisiones, generación de estrategias y líneas de acción. | |

1. ORDEN DEL DÍA

ASUNTOS

1. Presentación del Programa Nacional de Igualdad entre hombres y mujeres (PROIGUALDAD 2020-2024).
2. Cardiociencias a tres meses de su lanzamiento.

SEGUIMIENTO DE ACUERDOS

- Informe de avances de las áreas.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I. Dr. Gaspar:

1. Informó:
 - Recibió solicitud de NAFIN y BANCOMEXT para convenio de atención médica por lo que solicitó al Lic. Acevedo formalizar convenio.
 - Llegó un documento de la Sección 93 preguntando sobre descuentos de nómina. Lo firma una persona por ausencia del C. Aurelio López Nolasco.

El CTAP consensa que la firma por ausencia no tiene validez legal por lo que no se dará respuesta.
 - Firmó los documentos de una sucesión testamentaria de un magistrado a favor del INC.
2. Solicitaron el cambio de estufas y planchas en la cafetería. Sin embargo, se contradice su reporte respecto a la vida útil de los equipos y argumentan desperfectos por fuga de gas; si el problema es de mantenimiento se deben reparar por lo que solicitó al Lic. Acevedo revisarlo y darle atención y solicitar a la Jefa del Departamento que verifique la pertinencia de la compra; en su caso, que firme avalando los equipos solicitados.
3. Preguntó al Dr. Sierra cómo se distribuirán los recursos del curso de SICA, para asegurar que una parte para la Dirección de Enseñanza.





DESARROLLO DE LA REUNIÓN

II. Mtra. Ríos:

1. Solicitó dispensar las reuniones semanales de la UAEPE ya que el proyecto está cargado en la plataforma de proyectos de inversión de la SHCP y lo que sigue es esperar su revisión y atender, en su caso, las observaciones.
2. Informó:
 - Contactó al Lic. Raymundo Reyes de la CCINSHAE para insistir con la autorización del proyecto urgente de elevadores por parte de la Unidad de Inversión de la SHCP. Se está a la espera de contar con el registro para que se pueda realizar la adecuación presupuestaria y con ello realizar la adjudicación correspondiente.
 - Envío el proyecto de acta de la Junta de Gobierno de la 1ª sesión ordinaria de 2021 para su revisión y con ello proceder al envío a la CCINSHAE e iniciar con su formalización.
 - Preguntó si la Fundación Gonzalo Río Arronte apoyará con la compra del tomógrafo.

III. Dr. Sierra:

1. Informó:
 - La renuncia de un residente de Anestesiología por motivos económicos, quien agregó que a su juicio, hay conductas inapropiadas en varios servicios hacia compañeras de la residencia, tanto de sobrecarga y acoso laboral y sexual, pero no se presentó datos objetivos de denuncia, que consideren nombres y actos específicos.
 - Se reunió con el Jefe de Departamento de Anestesiología para dar seguimiento y éste propuso redistribuir actividades para mejorar la asignación de tareas y evitar sobrecarga de trabajo; no se cuenta con denuncias o con la identificación de conductas que sugieran actividades de acoso en el servicio pero se reforzará para mantener un buen clima laboral que facilite el desarrollo de actividades académicas y clínicas.

El Dr. Gaspar solicitó comentar con el Director de área responsable cuando se presenten casos de este tipo para su atención inmediata.

 - Se reestructuró el trabajo de los médicos residentes para cubrir los servicios nuevos. Se requiere equipo de cómputo para realizar las notas médicas el 3º y 7º piso. Se ajustó el número de médicos en la Consulta Externa y en general se han redistribuido los médicos con base en el volumen de operación (como en Cardiología Nuclear que tienen poca actividad).





DESARROLLO DE LA REUNIÓN

- Las especialidades que tienen mayor carga de trabajo son Anestesiología y Nefrología, sin embargo son de las que más solicitudes tienen por el prestigio de las mismas.
- No tiene información para recepción de vacunas. Los pendientes por recuento de CURP son 268.
- Se contestaron todas las solicitudes de información de Transparencia. Se integró por personal de estructura y por otro tipo de contratación, incluyendo a personas en formación o voluntarios que han apoyado la atención de pacientes COVID.

IV. Dr. Zabal:

1. Informó:

- Se logró componer el autoclave de gas, pero es necesario comprar uno nuevo.
- En el 8º piso se están recibiendo pacientes no COVID (hasta ayer se tenían cinco internados). Básicamente son pacientes con estancias prolongadas por mediastinitis que estaban en el 3er piso. Se revisará qué pacientes de convenio pueden ser ingresados de manera paulatina.
- El Dr. Alexánderson comunicó que un físico de Cardiología Nuclear se ausentará un año con licencia sindical para preparación académica. Se revisará la factibilidad de suplirlo.
- La Dra. Margarita Virgen empezará a laborar en el Departamento de Infectología a partir del 1 de julio.

El Dr. Gaspar indicó que terminando la actual vacunación contra COVID, ella sea la responsable de coordinar las campañas y procesos de vacunación.

El Dr. Gaspar solicitó revisar la denominación del Departamento del Dr. Maza de tal forma que se cumpla la normatividad y se realice la actividad de farmacovigilancia.

- Se tuvo reunión con el C. P. Mendoza y la QFB. Eneida Bailón para revisar el área para la farmacia gratuita. Se tienen dos opciones: la caseta de vigilancia a la entrada de urgencias (al lado de los torniquetes) y la otra es en el área de preconsulta que requeriría adecuaciones específicas para su funcionamiento.

El C. P. Mendoza mencionó que también se podría ocupar el área que fue utilizada como *triage* respiratorio.





DESARROLLO DE LA REUNIÓN

V. Dra. Aloha Meave González:

- Presentó el Programa de PROIGUALDAD 2020-2024. Es un programa sexenal que se busca impulsar con una participación activa del INC. Existe un protocolo de seguridad para las mujeres diseñado por INMUJERES que data de hace cuatro años y nuevamente se retoma. Se busca conocer la situación en los INSalud, en el INC, la importancia de cumplir los objetivos del programa y que se ha hecho hasta hoy. Al ser un Programa Federal es de aplicación obligatoria. Busca construir soluciones específicas para lograr igualdad.

Los puntos clave: participación igualitaria de la mujer en todos sus ámbitos; ambientes y entornos seguros; no violencia en todas sus expresiones; acciones generales de cultura institucional.

Realizó un análisis de liderazgo durante la crisis pandémica y se identificó que en donde se asignó a mujeres en posiciones de toma de decisiones, con igualdad de oportunidades los resultados fueron exitosos. Se consideraron competencias específicas como: iniciativa para toma de decisiones, inspiración, motivación, comunicación, colaboración, trabajo en equipo, desempeño, innovación, generación de resultados, valores de la diversidad, objetivos y cómo se establecen éstos con perspectiva de género.

Realizó un comparativo en los INSalud para identificar la existencia de mujeres en posiciones de poder, considerando de subdirección y dirección. Se graficaron los resultados y se identificó que son muy pocas las mujeres en posiciones de toma de decisiones. Comentó que en el INC no se cuenta con la participación de mujeres.

De la población total del INC 65% son mujeres y el resto son hombres. De éstas el 45% son personal de enfermería, del personal médico 45% son mujeres y médicos residentes rebasan el 60%. Se tiene pendiente analizar el porcentaje en caso de pacientes.

Se realizó una encuesta a personal médico femenino para identificar si hay temor de expresión en sesiones médicas al emitir comentarios en el hospital, o si en algún momento se ha sentido acoso de algún tipo, así como si conocen el protocolo de denuncia de casos de agresión de género (desde comentarios hasta acoso o violencia física).

Se trabajó en la difusión del protocolo en el área administrativa, sin embargo es necesario hacerlo en el área médica.

Propuso: pronunciamiento de la Dirección General de una conducta de cero tolerancia hacia situaciones de acoso o agresión, mismo que debe difundirse de manera amplia al personal, capacitación a diversos sectores del personal, atención de denuncias, trabajo colaborativo con el Comité de Ética, conformación de grupo de trabajo de género con la integración del OIC, para dar





DESARROLLO DE LA REUNIÓN

seguimiento a casos específicos de microagresión en diversos servicios, así como en el seguimiento a temas de seguridad en el entorno.

Se busca trabajar con acciones afirmativas que permitan acelerar la igualdad de género como aumentar la participación de mujeres en la toma de decisiones y crear el mecanismo para incluir mujeres en el organigrama y en su caso, incluir consejeras externas que fortalezcan la participación de las mujeres.

La Mtra. Ríos comentó que le llama la atención el comparativo de los INSalud que muestra el número de mujeres que cuentan con posiciones de poder, ya que la Mtra. Olvera y ella forman parte de la estructura orgánica institucional, misma que es autorizada por la Secretaría de Salud y la SHCP, con visto bueno de la SFP por lo que habría que revisar las fuentes de las cuales proviene la información.

La Mtra. Olvera comentó que en prácticamente todos los INSalud las responsables de las áreas de enfermería son mujeres y ocupan cargo de subdirección.

El Dr. Gaspar comentó que las mujeres que forman parte de la estructura orgánica institucional participan de manera activa en la toma de decisiones del INC por lo que los datos presentados no reflejan la realidad.

El Dr. Vargas mencionó que en la historia de la Dirección de Investigación no se había tenido una mujer como subdirectora, misma que toma decisiones importantes por lo que hay que considerarlo. Comentó la necesidad de tener retroalimentación en casos de agresión para darles puntual seguimiento y fortalecer la difusión del protocolo para la denuncia de casos de agresión.

El Lic. Acevedo mencionó que en los resultados de una de las preguntas de la encuesta el resultado es positivo por lo que hay que considerarlo.

El CTAP consensó: 1) Que es necesario que se presente un programa de trabajo, basado en un diagnóstico fiable para así definir las estrategias apropiadas para favorecer la equidad de género.

2) Que no es viable establecer cuotas de género para plazas laborales, ni para residencias médicas ya que podrían asignarse sin tomar en cuenta los méritos de las personas y eso equivaldría a caer en exclusión y se contrapone a la equidad que se dice buscar. Lo que debe hacerse es establecer las condiciones de apoyo para las personas que podrían tener desventajas por diversas circunstancias.





DESARROLLO DE LA REUNIÓN

VI. Dr. Mauricio López Meneses:

- Presentó métricas de la plataforma educativa “Cardiociencias” a tres meses de su lanzamiento. Recordó que los objetivos más relevantes de la misma son: facilitar la capacitación continua de los profesionales de la salud, ofrecer contenidos y herramientas de calidad académica, desarrollo profesional para favorecer la excelencia académica, divulgar la investigación básica, clínica y traslacional para repercutirlo en la atención de los pacientes, y dar cumplimiento a la misión y visión institucionales.

Con esta plataforma se ofrece una comunidad virtual que permita la interacción entre médicos especialistas, estudiantes, la comunidad, personal de enfermería e investigadores.

La plataforma se lanzó el 1 de marzo de 2021 y presenta las siguientes métricas: visitas de la web: 44,954, duración media de la sesión 192s, visitas/sesiones de la web 3.64 y un total de 12,356 sesiones. La página también mide la “tasa de rebote”, que muestra la vinculación que hay entre los que ingresaron, se interesaron y compartieron el contenido.

El Dr. Gaspar preguntó si el tiempo promedio de visita considera desde el que entra por un periodo muy corto, incluso por error, lo que podría desvirtuar el dato. Sobre todo para saber si un usuario de verdad muestra interés al entrar en la plataforma. Este dato también orienta en el tiempo en que deben durar las cápsulas educativas para favorecer la atención de los usuarios.

El Dr. Zabal preguntó si del total de los que visitaron la página (44,954), 12,356 se anclaron a la sesión lo cual es un dato relevante.

La plataforma permite visualizar a los visitantes por país y estado de la República Mexicana y analizar el número de usuarios, nuevos usuarios, visitas, duración media por sesión, el origen del tráfico (directo, email, orgánico y por remisión). Además identifica variables de indicadores institucionales, requeridos por la Secretaría de Salud como: género, si padece alguna discapacidad, si es población indígena y otros datos demográficos, además se está actualizando el directorio de médicos en coordinación con la SIBIC.

Los primeros cuatro cursos que se han realizado en la plataforma son: Insuficiencia Cardíaca, Ecocardiografía básica, Cardiología Evolutiva y Electrocardiografía.

Se transmitió la Reunión Científica Internacional Estatutaria del 18-20 de marzo y el *Congreso del American College of Cardiology (ACC)* del cual hubo gran afluencia en *podcasts* de diversos tópicos. Se transmiten en vivo las sesiones generales del INC.





DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se continúa rediseñando el campus virtual para su mejora y se proyecta para este año dar cobertura al SICA 2021.

Se ubican como fortalezas de la plataforma: su contenido, la colaboración con otras sociedades, su posicionamiento en redes sociales, la cobertura de eventos académicos y la comunicación por correo electrónico. Como desafíos se tienen posicionar a la plataforma como líder en el aprendizaje de la cardiología y especialidades afines, actualización continua del contenido con excelencia académica, transmisión de cursos en tiempo real, personalización del aprendizaje, contar con contenidos idóneos para recertificación y la sustentabilidad económica para continuar con su posicionamiento.

La Mtra. Ríos comentó que es importante conocer además del público extranjero, la distribución de usuarios en la República Mexicana para conocer la cobertura.

El Dr. Gaspar mencionó que es necesario saber la distribución de uso en el país y Sudamérica para capitalizar invitando a universidades y expertos a colaborar en proyectos educativos y con ello expandir la difusión de Cardiociencias.

La Mtra. Olvera preguntó si tienen una métrica de usuarios por institución, a lo que se respondió que no. También preguntó si los datos obtenidos están vinculados con los indicadores estadísticos.

El Dr. Sierra comentó que están trabajando en mejorar la plataforma para que personas con discapacidad puedan hacer uso de ellas. Felicitó al Dr. López Meneses y destacó que el reto es que la plataforma sea autosustentable, considerando la calidad de contenido para lograr su posicionamiento y mantener al INC como referente de la educación virtual en Cardiología y especialidades afines como lo es ahora en forma presencial.

El Dr. Gaspar felicitó al Dr. Sierra y al Dr. López Meneses, por todo el trabajo que implica el diseño y seguimiento de la plataforma ya que se observa un buen uso de la tecnología para facilitar la educación. Nuevamente solicitó tener sumo cuidado en el contenido y la información que se presenta incluyendo ortografía y sintaxis.

El Dr. Zabal mencionó que es importante fomentar la generación de contenido, buscar puntaje del Consejo Mexicano de Cardiología no sólo para quien hace uso del contenido sino de quien lo produce.





DESARROLLO DE LA REUNIÓN

El Dr. Vargas mencionó que la plataforma es relevante para la difusión del conocimiento científico e instó a que se haga una difusión de la misma para favorecer el acceso a la misma y con ello estimular la generación de contenido.

VII. Mtra. Olvera:

1. Informó:

- Han habido actos delictivos en los alrededores, con mayor frecuencia en el puente de Periférico.

El Dr. Gaspar solicitó al C. P. Mendoza y al Lic. Acevedo requerir vigilancia a la Alcaldía.

- La Mtra. Martha Quintero participará como enlace para la identificación de la demanda de insumos del INC a través del proceso de compra consolidada.

VIII. Dr. Vargas:

1. Informó:

- Del personal de investigación varios han sido vacunados en el bloque de 40-50 años en sus alcaldías, por lo que se estima que faltan pocos.
- Recibió solicitud para el Tercer Informe de Gobierno con relación a la estrategia para atender la contingencia y el proceso de vacunación. Para ello informó:
 - Se registraron 14 proyectos enfocados a ello con temas de diagnóstico, tratamiento y estilo de vida.
 - A la fecha 70% del personal vacunado.
 - Se remite en formato en Excel numeralia de personal de investigación, proyectos en proceso, presupuesto destinado a investigación.

Se entregará el informe el día de mañana.

- Solicitó al Dr. Polanco que detenga el dispositivo de medición de presión arterial con el dedo ya que no es preciso. Se puso a consideración el sensor de medición de temperatura y se continuará con las pruebas en la Consulta Externa. El dispositivo está en proceso de registro ante el IMPI.

El Dr. Gaspar solicitó coordinarse con los Dres. Zabal y Sierra para revisar la actualización del prototipo con los registros electrocardiográficos para robustecer el diseño del dispositivo.

- Ayer se pagaron los estímulos a los investigadores.





DESARROLLO DE LA REUNIÓN

IX. Lic. Acevedo:

1. Informó:

- Recibió desistimiento de la demanda del ex dirigente sindical de la Sección 93 (documento de la Junta Especial número 11).
- Solicitó autorización para un curso de adquisiciones de las áreas relacionadas. Propuso hacerlo con la persona que desarrolló la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público. Se explorará una opción con la UNAM.
- Vencen las licencias de *Webex*, para la realización de cursos y reuniones por videoconferencia por lo que puso a consideración contratar *Zoom*, lo que se acepta en consenso.
- Para instalar la nueva sala de hemodinámica, la empresa responsable requiere la guía mecánica del proveedor (Philips). El Dr. Gaspar indicó que pidan al Dr. Eid que consiga esto cuanto antes.
- Hay problemática en el estacionamiento por asignar 600 lugares en el turno matutino y 400 en el vespertino. Por la saturación se informará que se cerrará una vez que no haya lugar y se invitará al personal a salir de manera puntual en su horario para evitar el empalme entre horarios.

La Mtra. Olvera preguntó si es posible cobrar el uso del estacionamiento fuera del horario laboral.

Se consensa que con el cambio de credencial se podrán establecer políticas para el uso del estacionamiento.

- Con relación a la apertura del comedor puso a consideración el 21 de junio para preparar el proceso y propuso la apertura de la cafetería con alimentos fríos.

El Dr. Gaspar indicó que ya no se pospone más la apertura del comedor: debe ser el 15 de junio; solicitó que la Jefa del Departamento de Dietética formalice los menús y los costos para asegurar que estén planteados de manera precisa y correcta.

- Se espera que llegue algún comunicado del Sindicato externando un supuesto abuso de autoridad ya que se levantará acta administrativa a personal por del INC por estar bebiendo en las instalaciones.

X. C. P. Mendoza:

2. Informó:

- El día de hoy se recibirá la primera remesa de medicamentos para la farmacia gratuita.





DESARROLLO DE LA REUNIÓN

- Puso a consideración la compra de computadoras para la operación de la farmacia gratuita.

El Dr. Gaspar indicó que por instrucción de la CCINHAE no se autoriza.

El Lic. Acevedo mencionó que el surtimiento de la Farmacia Gratuita lo tienen programado con la demanda del mes de diciembre 2020 no la última que corresponde a marzo de 2021.

| NÚMERO | ACUERDOS DEL 09-VI-2021 | RESPONSABLE | FECHA |
|--------|---|---|------------|
| I | Se informarán los avances del proyecto de la UAEPE al CTAP. | Mtra. Lucía Ríos Núñez | 09-06-2021 |
| II | Revisar la denominación del Departamento de Farmacología Clínica con base en la normatividad vigente. | Dr. Carlos Zabal Cerdeira Mtra. Lucía Ríos Núñez | 16-09-2021 |
| III | Integrar un programa de equidad de género basado en evaluación fiable del estado que guarda el INC. | CTAP | 09-06-2021 |
| IV | Formalizar convenio de atención médica con NAFIN y BANCOMEXT. | Lic. Armando Acevedo Valadez | 16-06-2021 |
| V | Solicitar a la Alcaldía la vigilancia en la zona circundante al INC. | Lic. Armando Acevedo Valadez C. P. Jair Mendoza García | 16-06-2021 |
| VI | Se autoriza la contratación de licencias de Zoom por un año para la realización de reuniones virtuales. | Lic. Armando Acevedo Valadez | 09-06-2021 |
| VII | La apertura del comedor será a partir del 15 de junio de 2021. | Lic. Armando Acevedo Valadez | 16-06-2021 |
| VIII | Se revisarán las necesidades para la implementación de la Farmacia Gratuita. | Dr. Carlos Zabal Cerdeira Lic. Armando Acevedo Valadez | 23-06-2021 |

ASISTENTES

| NOMBRE | CARGO | FIRMA |
|----------------------------|------------------|-------|
| Dr. Jorge Gaspar Hernández | Director General | |





| ASISTENTES | | |
|--------------------------------|--------------------------------|-------|
| NOMBRE | CARGO | FIRMA |
| Dr. Carlos Zabal Cerdeira | Director Médico | |
| Dr. Carlos R. Sierra Fernández | Director de Enseñanza | |
| Dr. Gilberto Vargas Alarcón | Director de Investigación | |
| Mtra. Sandra Olvera Arreola | Directora de Enfermería | |
| Mtra. Lucía Ríos Núñez | Subdirectora de Planeación | |
| C. P. Jair Mendoza García | Subdirector de Finanzas | |
| Lic. Armando Acevedo Valdez | Asistente del Director General | |

